

労務革新

労務構造

～雇用の比較～

雇用形態別の特色

チェック項目 労務形態	製品品質	生産変動	定着率	コスト	人材手配	グローバル化
正社員	○	×	○	×	△	△
期間従業員	×	△	△	△	×	×
派遣社員	×	○	×	○	△	×
請負社員	○	◎	○	○	△	△
技能実習生	○	△	○	◎	○	○

目的の追究

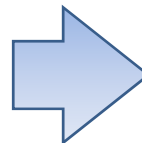
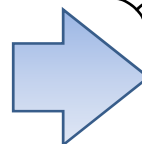
操業安定と品質の維持向上

労務コストの変動費化

コア業務への集約、強化

グローバル化の強化

雇用環境の変化点对応



ハイブリッドワークシステム活用による人手不足解消

請負工程での出来高による変動費へ

人材構成の構造革新

多様性を持つ高度アジア・ASEAN人材

組織パフォーマンスの向上

雇用形態それぞれの特色を活かして、様々な雇用環境の変化や

人手不足問題を抜本的な労務構造革新のお手伝いをさせていただきます。