

人が変わる 会社が変わる

# 収益力強化コンサルティングのご提案

## 収益力の圧迫

- ◆ 原材料高騰
- ◆ 人手不足
- ◆ 人件費上昇
- ◆ 売上低迷

## 収益力向上

- ◆ トヨタ流の経営メソッド
- ◆ TPS による効率化
- ◆ 品質向上によるコスト低減
- ◆ 人材多様化時代
- ◆ 人材育成

まずは「収益力強化コンサルティング」のセミナーで話を聞いてみませんか。

# I. 収益力強化のコンサルティングについて

## トヨタ流経営メソッドで改善に取り組みませんか？

約4年間に亘るコロナ禍も落ち着き、一息つかれていることと思います。  
しかし、その後遺症として、製造業にとりましては多くの収益圧迫要因がもたらされることとなりました。  
これからの厳しい経営環境であるアゲインストの風に打ち克つには、抜本的対策が必要であり、  
その柱となるのが「人の活性化」だと考えております。

人はコストであることと同時に、「収益改善の創出者」でもあります。  
「人が変われば会社が変わる。」  
それが生産効率向上の原典であるTPSの考え方でもあります。

当社は、トヨタグループで実践を積み重ねてきたTPSトレーナーを70人以上擁しています。  
現地・現物で工場の評価から、改善提案・人材育成まで伴走させていただき、  
皆様の会社の収益力強化に役立てれば幸いです。

豊田エンジニアリング株式会社  
代表取締役社長 堀切俊雄

# II. こんなコンサルティングです

トヨタ流経営メソッドで改善に取り組みませんか？

## 製造業の収益構造



## コンサルティングの体系

- 01 TMS (トヨタマネジメント方式)**  
Toyota Management System  
業界トップの収益力向上のためのマネジメント手法習得
- 02 TPS (トヨタ生産方式)**  
Toyota Production System  
ものづくりの基本習得・カイゼン活動の実践指導・人材育成
- 03 BLM (多様化労務最適組合せ)**  
Best Labor Mixture  
海外人材を含め、労務単価の最適化の実践

### III. こんなメリットがあります

トヨタ流経営メソッドで改善に取り組みませんか？

- | 01 総合的な収益力が向上します。
- | 02 職場や製造現場の**安定的能率向上と継続的改善活動が定着しコスト低減が実現**します。
- | 03 **改善活動により、品質の意識が向上し品質が向上**します。
- | 04 **仕事のやりがいを感じる改善活動**により、モチベーション（ES）が向上します。
- | 05 **教育と業務改善の実践**でモチベーション（ES）が向上し、**人材が成長**します。
- | 06 **多様な働き手の最適な組合せ**により、平均労務費の**コスト低減**を実現します。
- | 07 **工場の DX 化**のための基礎条件が整備されます。

ES: 従業員満足度

## IV-①. コンサルティングのコンテンツと特色 会社運営編



01

### トヨタ方式のマネジメント講座

教育+業務改善の実践による人材育成

- ・改善道場：管理者育成コース
- ・改善塾：チームリーダー育成コース



02

### ビジネススキル向上講座

- ・階層別教育
- ・各種専門職講座



03

### トヨタ式設計開発講座

- ・チーフエンジニア制度に基づく、設計開発の大部屋方式
- ・設計とコストマネジメントの融合講座

教育と業務改善の実践で、モチベーション（ES）が向上し、人材が成長します

## IV-②. コンサルティングのコンテンツと特色 工場運営編



01

### 工場診断 (GBM=Global Benchmarking) ※P7～P8 参照

世界各国 1,000 社以上の実績から 5 段階評価  
当社独自のノウハウです

※別紙リーフレット『GBM 工場評価』ご参照下さい。

02

### 改善指導

指導スタッフは全員トヨタ出身（管理職）者です  
製造分野以外の開発・生産技術・品質のプロも在籍

03

### 人材育成

教育+業務改善の実践の両面で人材が成長します

04

### DX 化の推進

TSP による改善の成果として、DX 化への基礎条件が確立し、  
DX 化をスムーズに実施可能

05

### 多様化人材の最適な組合せの提案

## GBM の目的

### Total-TPS 基準に基づき、貴社の製造工程を確認する

- 1) 現地現物で製造工程を確認し、Total-TPS 基準で見た貴社の姿を明確にします。
- 2) TPS 導入で目指すべき姿を明確にして、診断結果と今後の改善内容を提案します。

- GBM 1 トヨタ標準から見た、グローバルランクが明確になります。
- GBM 2 強み弱みが明確になります。
- GBM 3 問題点を明確にし、改善の促進が図れます。
- GBM 4 貴工場のあるべき姿、即ち将来の目標が明確になります。
- GBM 5 GBM 評価点の向上により、原価低減、品質向上が図れます。

# TPS 導入～工場診断の考え方

GBM

トヨタ生産方式

在庫削減

JIT

高品質

自動化

原価低減

工程改善

働き甲斐づくり

職場の活性化

- リードタイムの短縮による、ムダ排除
- ムダな時間・原材料・半製品（後工程引き取り、工程の流れ化、小ロット生産）
- 品質は工程で作り込む 自工程完結＝省人化、不良率低減
- 不良率の見える化
- 標準作業の見える化、ムダの削減、生産性向上
- 材料費低減、歩留まり向上
- 働き甲斐づくり 職場の表情のデータ化（見える化）
- 物づくりは人づくり 労組協調（各人の能力向上、職場の規律、教育）

Plus<sup>+</sup>One

BLM（Best Labor Mix）

労務の最適組合せ

平均労務単価改善

多様化人材の活用

定着率向上

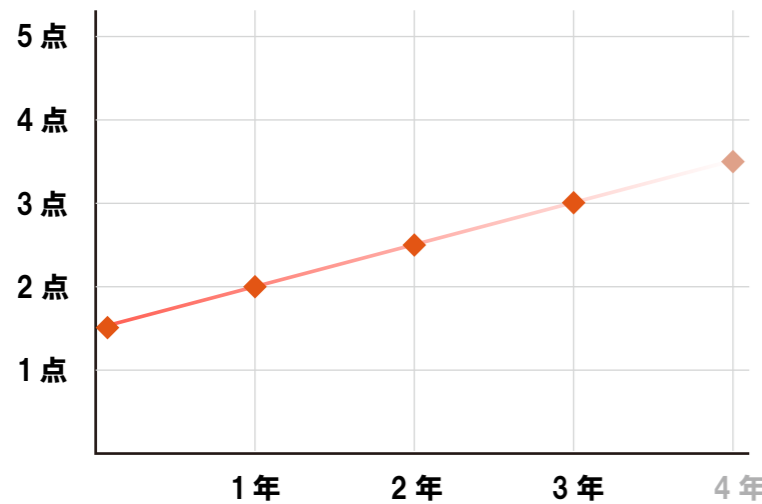
- 働き方の見える化
- 正社員・契約社員・派遣社員・日本語の出来る海外人材の最適組合せ



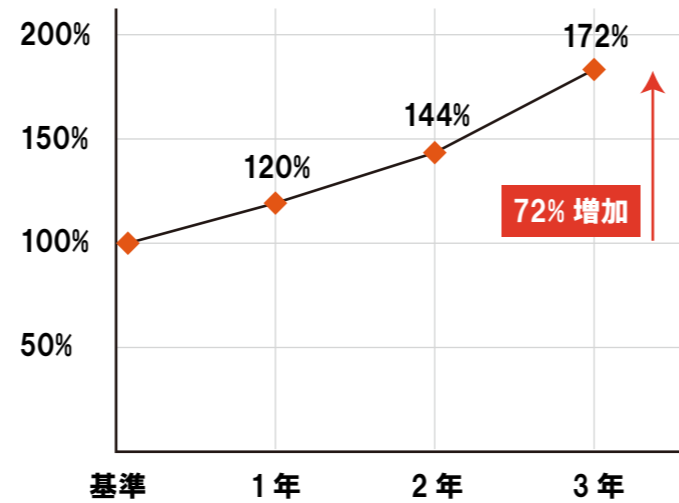
# GBM と BLM による改善実績

## GBM 工場評価 評価点 1.5 から 3.0 に改善した場合の実際の現場数値イメージ

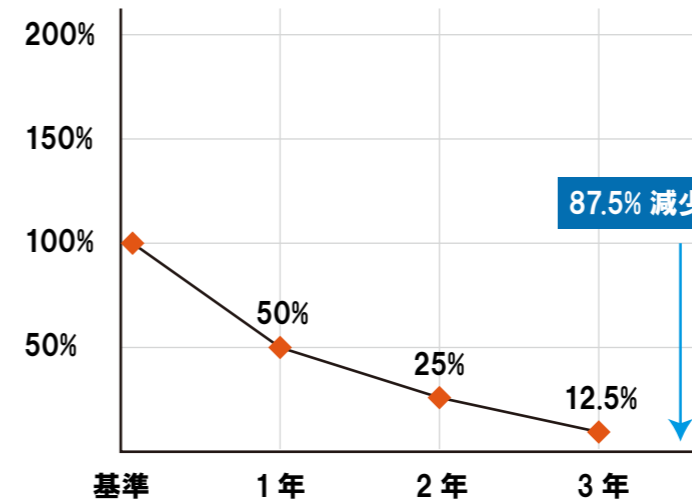
### 工場の評価 (5点満点)



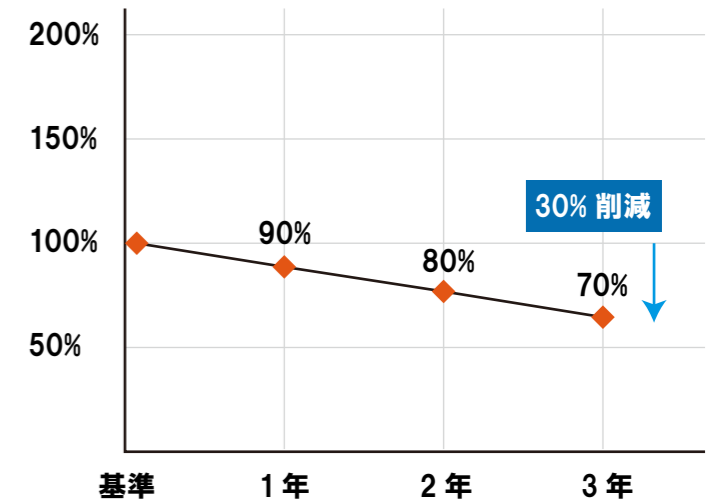
### 生産性



### 不良率



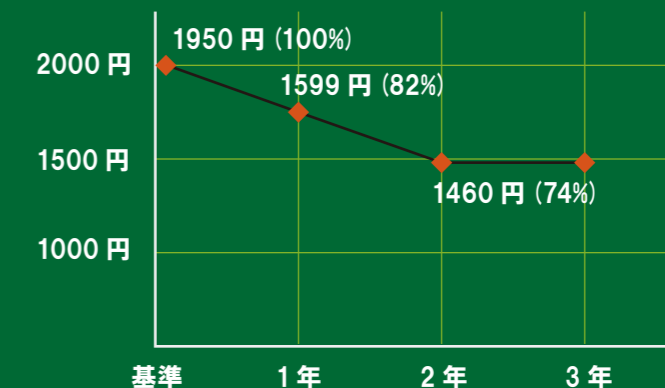
### コスト



### BLM の効果

- 平均労務単価改善
- 派遣社員の入替効率
- 海外人材の活用

### 派遣レート 1,950 円 /h 換算



# V. 収益力強化のための TEC の実践的人材育成 e ラーニング

収益力強化の基盤は人材教育と人材の活性化です。

**利益を生む企業人育成のため、企業運営全般の e ラーニングを提供します。**

制作及び講師はすべてトヨタの OB が担当しています。



区分	講座名	対象階層					所要時間 (分)		
		経営者	部課長	中堅社員	専門職	一般社員			
経営管理	トヨタ式マネジメント	◎	◎	○	○	○	90		
	トヨタ式組織活性化マネジメント	◎	◎	○	○	○	80		
	トヨタの見える化マネジメント	○	◎	◎	○	○	80		
	方針管理	○	◎	◎	○	○	20		
ビジネススキル向上	職場活性化のための ビジネススキル習得	の職 T場 Q活 C性 M化 のの 基た 礎め	チームビルド	○	◎	◎	○	◎	120
		QC7つ道具と職場活性化	○	○	◎	◎	◎		
		日常管理	○	◎	◎	○	○		
		自工程完結	○	◎	◎	○	◎		
	組織横断活性化	○	◎	◎		○	30		
	若 ア 手 ス テ ッ プ 講 座	問題解決ステップ	○	○	◎	◎	◎	100	
ヒューマンリレーション									
仕事の仕方・教え方		○	◎	◎	○	○			

区分	講座名	対象階層					所要時間 (分)	
		経営者	部課長	中堅社員	専門職	一般社員		
設計開発	利益創造は 設計開発で	トヨタ流新製品開発	◎	◎	○	◎	○	60
		商品企画と製品企画	◎	◎	○	◎	○	50
		自動車設計開発の基礎		○	◎	◎		60
生産管理	利益創造志向の 設備投資企画	新製品の生産準備	◎	◎	○	○	○	20
		生産管理の基礎	◎	◎	○	○	○	30
		全員参加の設備保全 (T.P.M)	◎	◎	○	○	○	60
品質管理	品質とコストは 表裏一体	品質管理の基礎		◎	◎	○	○	60
		品質管理の小集団活動と活性化		◎	◎		○	60
原価	利益を生む原価管理	トヨタの原価マネジメント	◎	◎	○	○	○	180
ト ヨ タ 生 産 方 式	継続的改善活動が 利益の源泉となる	トヨタ生産方式基礎講座	○	○	◎	○	◎	100
		トヨタ生産方式による原価改善	○	◎	◎		◎	120
		トヨタ生産方式と標準作業の設定	○	◎	◎		◎	100
		ジャストインタイム生産方式 (カンバン方式入門)	○	○	◎		◎	120

# VI. 当社のコンサルティング実績は世界 20 か国で 1,000 社に及びます

## 1. 主な顧客実績




USA . . .

THE Boeing Company      Harley-Davidson

---




中国 . . .

長安汽車      鴻海精密工業      BYD

---

日本 . . .

NTTグループ      ユニクログループ      日立グループ

...etc

## 2. 人材育成と収益向上が融合するコンサルティングです



# VII. 豊田エンジニアリング株式会社はこんな会社です

## <会社概要>

【設立】	2002年2月14日（法人番号 1899-01-051095）
【資本金】	1,000万円
【役員代表取締役】	堀切 俊雄
【監査役】	服部 吉男
【顧問】	林 南八
【コンサルタント登録社員】	70名 トヨタ自動車OB他 設計開発、生産技術、品質管理、工場（組立、物流、設備保全）、販売各部門
【本社・川名研修センター】	〒466-0848 愛知県名古屋市昭和区長戸町 5-45-1
【東海研修所安城】	〒446-0006 愛知県安城市浜屋町屋敷山 17-2



## 当社グループの役割

豊田エンジニアリング（株）

TDS

TPS

（株）豊田マネジメント研究所

TMS

TMSS

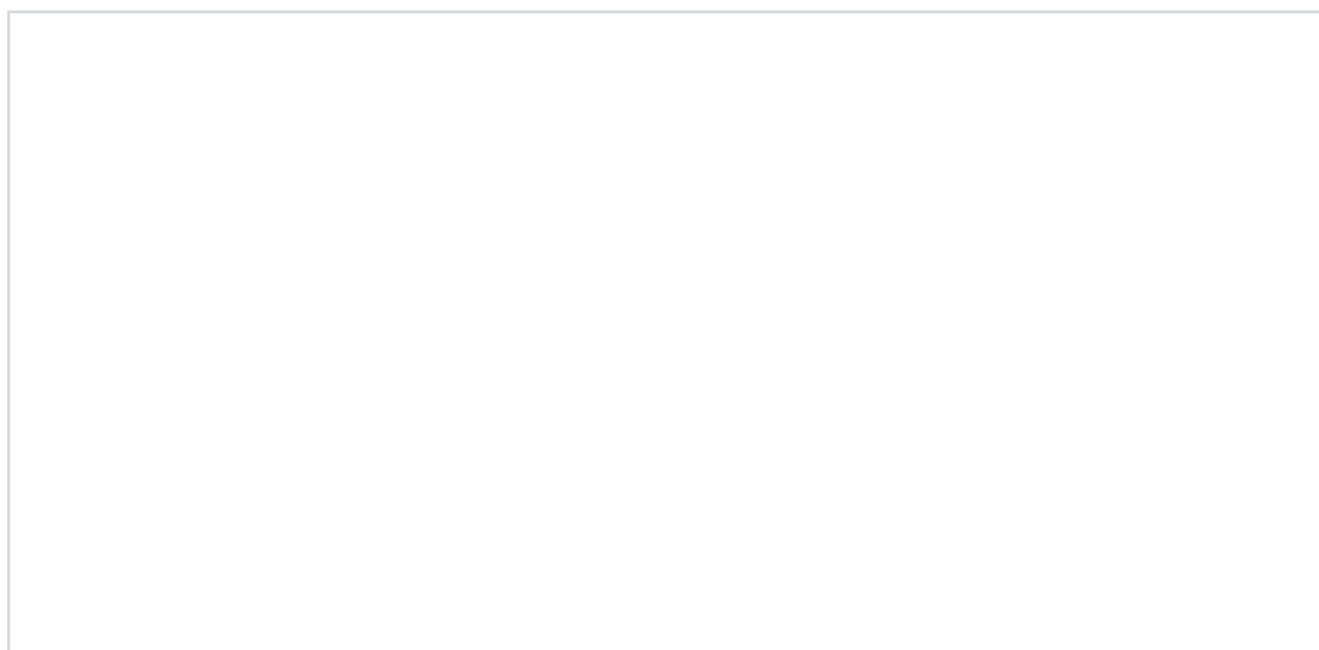
（社）TMS&TPS 検定協会

TPS

TMS

## VIII. お問い合わせ先

**営業窓口 株式会社テクノスマイル**



**コンサル会社 豊田エンジニアリング株式会社**

